

V najnovšom vydaní Newslettera Vám prinášame nasledujúce témy:

1. Nový zákon o zasielaní údajov finančnej správe z faktúr (e-faktúra).....1
2. Schválená novela daňového poriadku upravuje odpustenie daňových sankcií.....1
3. Daňovým výdavkom už aj covid testovanie rodinných príslušníkov a dodávateľov.....2
4. Uplatnenie daňového bonusu pri „pandemickej“ dávke.....2
5. Návrh zákona o podpore v čase skrátenej práce – tzv. „Kurzarbeit“3
6. Zmeny v Zákonníku práce - Domácka práca a telepráca.....4
7. Zmeny v povinnosti poskytovania tzv. gastrolístkov pre zamestnancov.....4
8. Nový dôvod zamestnávateľa na výpoveď pre zamestnanca.....5
9. Vyššie príspevky pre zamestnávateľov a SZČO - „Prvá pomoc ++“5

1. Nový zákon o zasielaní údajov finančnej správe z faktúr (e-faktúra)

Ministerstvo financií Slovenskej republiky začalo konzultačný proces k návrhu zákona, ktorého zámerom je zaviesť všetkým podnikateľským subjektom povinnosť vyhotoviť e-faktúru v stanovenej lehote z každej obchodnej transakcie a zaslať finančnej správe vybrané fakturačné údaje ešte pred vyhotovením konečnej verzie faktúry. Bude to možné dvomi spôsobmi: prostredníctvom účtovného softvéru podnikateľa alebo bezplatnej štátnej online aplikácie. To isté by malo platiť aj pre podnikateľa v pozícii odberateľa.

1

Cieľom tohto opatrenia je zabezpečiť pre finančnú správu získanie informácií v reálnom čase a týmto spôsobom bojovať proti daňovým podvodom a únikom. Súčasný kontrolný výkaz sa už totiž nepovažuje za dostatočný nástroj a zavedenie e-faktúry by mohlo priniesť jeho zrušenie. Ministerstvo financií si od tohto opatrenia sľubuje tiež zjednodušené vyplňanie daňových priznaní, avšak je otáznne, či novou legislatívou dôjde k zníženiu administratívneho a finančného zaťaženia podnikateľov.

2. Schválená novela daňového poriadku upravuje odpustenie daňových sankcií

Národná rada SR schválila novelu zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorá nariadením vlády umožní plošne upustiť od vymáhania sankcií, pokút a úrokov z omeškania od daňových subjektov. Nariadením vlády bude možné upraviť všetky druhy sankcií vo vzťahu ku všetkým daniam a tiež porušenia, ktoré nastali ešte pred účinnosťou novely. Cieľom novely je neprehlbovať vzniknuté existenčné problémy firiem, ktoré sú dôsledkom zavedenia opatrení proti šíreniu ochorenia COVID-19.

V nadväznosti na novelu vydala vláda počas februára 2021 nasledovné nariadenia:

- Nariadenie o upustení od uloženia pokuty za nepodanie priznania k miestnym daniam a čiastkového priznania k miestnym daniam na rok 2021 v pôvodnom termíne do 31.1.2021 v prípade, ak daňový subjekt túto povinnosť dodatočne splní najneskôr do 15.3.2021.

Nariadenie o odpustení vyrubenia úroku z omeškania za porušenie povinnosti zaplatiť alebo odvieť v ustanovenej lehote alebo výške daň alebo rozdiel dane, preddavok na daň, splátku dane alebo preddavok na daň, ktoré sa stali splatnými v období od 12.3.2020 do 31.12.2020. Podmienkou je, že daňový subjekt si svoje povinnosti splní najneskôr do 30.6.2021. Upustí sa aj od uloženia pokuty za nepodanie daňového priznania, a to za splnenia rovnakých podmienok.

3. Daňovým výdavkom už aj covid testovanie rodinných príslušníkov a dodávateľov

Dňa 29.1.2021 schválila Národná rada SR doplnenie zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov. Spomínaným doplnením zákona je okrem iného aj § 24ab, ktorý za daňový výdavok zamestnávateľov a daňovníkov s príjmami z podnikania alebo z inej samostatnej zárobkovej činnosti považuje aj výdavky:

- vynaložené zamestnávateľom na testovanie svojich zamestnancov,
- podnikateľov alebo samostatne zárobkovo činných osôb na vlastné testovanie,
- na testovanie blízkych osôb, ktoré so zamestnancami alebo podnikateľmi a SZČO žijú v spoločnej domácnosti a rovnako aj výdavky na testovanie fyzických osôb, ktoré pre spomenutých daňovníkov vykonávajú činnosť v mieste ich podnikania. Medzi takéto osoby patria napríklad osoby vykonávajúce upratovacie alebo servisné služby.

Spomínané výdavky na testovanie sú pre zamestnanca, jeho blízku osobu a fyzickú osobu vykonávajúcu činnosť v podniku daňovníka nepeňažným plnením, ktoré však nebude podliehať dani z príjmov fyzických osôb.

Táto úprava daňových výdavkov platí počas celého obdobia pandémie a je možné aplikovať ju aj spätne.

4. Uplatnenie daňového bonusu pri „pandemickej“ dávke

Národná rada SR schválila dňa 29.1.2021 doplnenie zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v znení neskorších predpisov. Spomínaná novela sa okrem iného zaoberá aj úpravou podmienok pre uplatnenie daňového bonusu.

Cieľom novely zákona je zmiernenie podmienok pre uplatnenie daňového bonusu na vyživované dieťa. Do zdaniteľných príjmov na vznik nároku na daňový bonus za rok 2020 sa budú podľa novely započítavať aj „pandemické“ dávky a príspevky, ktoré sú oslobodené od dane a ktoré daňovník prijal alebo zúčtoval v roku 2020. Konkrétne bude možné do tohto príjmu započítať „pandemické“ nemocenské a ošetrovné, príspevok poskytovaný v rámci aktívnej politiky trhu práce a dotácie poskytované kultúrnej obci z Ministerstva kultúry SR.

Zamestnanci, ktorí na účely uplatnenia daňového bonusu nespĺňajú podmienku dosiahnutia zdaniteľných príjmov aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy, boli preto povinní v lehote do 15.2.2021 oznámiť zamestnávateľovi výšku vyššie uvedených „pandemických“ príspevkov pre účely ich započítania za účelom uplatnenia daňového bonusu.

5. Návrh zákona o podpore v čase skrátenej práce – tzv. „Kurzarbeit“

Vláda SR schválila návrh zákona o podpore v čase skrátenej práce, ktorý predstavuje slovenskú verziu tzv. „Kurzarbeitu“. Podstatou má byť poskytovanie podpory, ktorá bude účelovo určená na vyplácanie náhrady mzdy zamestnanca v čase, keď zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z mimoriadnych dôvodov, ktoré nevedel ovplyvniť alebo im predísť. Zavedenie stáleho „Kurzarbeitu“ sa predpokladá začiatkom roka 2022.

Navrhuje sa, aby podpora v čase skrátenej práce bola poskytovaná po splnení určitých zákonom ustanovených podmienok, napríklad:

- zamestnávateľ má zaplatené poisťenie na sociálne poisťenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie za obdobie najmenej 24 kalendárnych mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie podpory,
- zamestnávateľ neporuší zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie podpory,
- zamestnávateľ uzatvorí písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov alebo so zamestnancom (ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov) o tom, že bude žiadať o poskytnutie podpory,
- zamestnávateľ požiada o poskytnutie podpory najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, za ktorý o poskytnutie podpory žiada,
- zamestnávateľ nemôže pridelovať zamestnancovi prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času,
- pracovný vzťah zamestnanca ku dňu podania žiadosti o podporu trval najmenej jeden mesiac,
- zamestnancovi nesmie plynúť výpovedná doba,
- zamestnanec má vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok, vyčerpaný kladný účet konta pracovného času a neexistuje možnosť preradenia na inú prácu v rámci dohodnutého druhu práce.

Výška podpory by mala predstavovať 60 % priemerného hodinového zárobku zamestnanca v maximálnej výške 60 % z 1/174 dvojnásobku priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok, ktorý

dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podpora poskytuje. Napríklad pri odhadovanej priemernej mzde v národnom hospodárstve SR vo výške 1 100 eur za rok 2020 by maximálna výška podpory predstavovala 60 % z 1/174 zo sumy 2 200 eur, t.j. 7,5862 eur. Podpora od štátu v prípade, ak prekážka na strane zamestnávateľa bude trvať v priebehu celého mesiaca, bude teda vo výške 1 320 eur, čo tvorí 60 % mzdy, a zostávajúcich 20 % uhradí zamestnávateľ. Zamestnanec dostane 80 % svojej čistej mzdy. Podporu budú úrady práce vyplácať mesačne, najviac však v úhrne šesť mesiacov počas 24 po sebe nasledujúcich mesiacov. Povinnosťou zamestnávateľa bude následne zachovať podporené pracovné miesto najmenej dva mesiace po skončení poberania podpory. Návrh zákona zároveň zavádza plnú elektronizáciu podávania žiadostí o podporu v čase skrátenej práce.

Finančná podpora sa bude vyplácať z novozriadeného fondu zamestnanosti, ktorý bude viesť Sociálna poisťovňa. Zamestnávateľ bude do neho odvádzať 0,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca. O uvedených 0,5 % sa zníži aktuálna sadzba poisťného na poistenie v nezamestnanosti, čo znamená, že odvody sa nezvýšia tým, ktorí poisťné v nezamestnanosti platia.

Z pohľadu zákona o dani z príjmov sa navrhuje, aby podpora v čase skrátenej práce bola oslobodená od dane z príjmov.

6. Zmeny v Zákonníku práce - Domácka práca a telepráca

Novela Zákonníka práce s účinnosťou od 1.3.2021 ukladá zamestnávateľovi povinnosť uhrádzať zamestnancovi pri výkone domáckej práce a telepráce preukázateľne zvýšené výdavky spojené s používaním vlastného zariadenia zamestnanca potrebného na výkon tejto práce.

Zavádza sa tzv. „právo na odpojenie“, kedy zamestnanec nebude povinný používať pracovné prostriedky slúžiace na výkon domáckej práce alebo telepráce (napríklad čítať a odpisovať na e-maily alebo prijímať telefonické hovory), a to mimo pracovného času.

Novela Zákonníka práce po novom definuje pojem domácnosť ako dohodnuté miesto výkonu práce mimo pracoviska zamestnávateľa. Nemusí ísť iba o bydlisko zamestnanca, môže to byť aj iné miesto, ktoré si zamestnanec určí sám, avšak toto musí byť písomne dohodnuté v pracovnej zmluve.

7. Zmeny v povinnosti poskytovania tzv. gastrolístkov pre zamestnancov

S účinnosťou od 1.3.2021 zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, musí umožniť zamestnancom výber medzi tzv. gastrolístkom a poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec bude viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

Finančný príspevok na stravovanie poskytnutý podľa § 152 Zákonníka práce je oslobodený od dane z príjmov.

8. Nový dôvod zamestnávateľa na výpoveď pre zamestnanca

S účinnosťou od 1.1.2022 pribudne v Zákonníku práce nový dôvod, pre ktorý bude môcť zamestnávateľ dať zamestnancovi výpoveď, a to v prípade, ak zamestnanec dovŕši vek 65 rokov a súčasne mu vznikne nárok na starobný dôchodok.

Takýto zamestnanec by mal mať nárok na odstupné.

9. Vyššie príspevky pre zamestnávateľov a SZČO - „Prvá pomoc ++“

Dňa 2.2.2021 vláda SR schválila rozšírenie projektu z októbra 2020 zameraného na udržanie pracovných miest „Prvá pomoc +“. Nový projekt pod názvom „Prvá pomoc ++“ zvyšuje a rozširuje pre zamestnávateľov a SZČO finančnú pomoc na zmiernenie následkov pandémie COVID-19. Žiadosti na príspevky v rámci opatrení „Prvej pomoci ++“ bude možné podávať už za február 2021, a to v druhej polovici marca 2021, pričom sa predlžuje možnosť čerpania príspevkov až do 30.6.2021.

Hoci všetky uvedené informácie sú zatiaľ len predbežné, v „Prvej pomoci ++“ sa oproti projektu „Prvá pomoc +“ majú zmeniť a zaviesť nasledovné opatrenia:

OPATRENIE č. 1 – zatvorené prevádzky alebo obmedzenie činnosti

- príspevok 80 % celkovej ceny práce zamestnanca sa zvyšuje na 100 % celkovej ceny práce zamestnanca za čas, kedy mal zamestnanec prekážku na strane zamestnávateľa, maximálna výška 1 100 eur zostáva nezmenená;
- o príspevky môžu žiadať aj zamestnávateľia a SZČO, ktorí začali vykonávať svoju činnosť v období medzi 2.9.2020 až 1.2.2021;
- zamestnávateľ môže žiadať o príspevok aj na zamestnancov prijatých v období medzi 2.9.2020 až 1.2.2021.

OPATRENIE č. 2 – pomoc SZČO

- finančný príspevok pre SZČO sa v závislosti od poklesu tržieb zvyšuje nasledovne:
 - a) 330 eur - pri poklese tržieb od 20 % do 29,99 %
 - b) 420 eur - pri poklese tržieb od 30 % do 39,99 %,
 - c) 510 eur - pri poklese tržieb od 40 % do 49,99 %,
 - d) 600 eur - pri poklese tržieb od 50 % do 59,99 %,
 - e) 690 eur - pri poklese tržieb od 60 % do 69,99 %,
 - f) 780 eur - pri poklese tržieb od 70 % do 79,99 %,
 - g) 870 eur - pri poklese tržieb od 80 % a viac.
- výška príspevku tiež závisí od existencie pracovného pomeru, keďže pri súbahu s pracovným pomerom sa výška príspevku znižuje o čistý príjem z tohto pracovného pomeru;



- žiadateľom o príspevok môže byť len SZČO, ktorá vznikla a začala prevádzkovať svoju činnosť najneskôr 1.2.2021.

OPATRENIE č. 3A a 3B – pomoc zamestnávateľom tzv. Kurzarbeit

- Pri opatrení 3A sa zvyšuje výška príspevku z 80 % celkovej ceny práce na 100 % celkovej ceny práce, pričom maximálna výška 1 100 eur zostáva nezmenená.
- Pri opatrení 3B môže zamestnávateľ v závislosti od poklesu tržieb dostať príspevok od 330 eur do 870 eur na zamestnanca, pričom príspevok sa neprizná za zamestnanca, ktorý viac ako 50 % mesačného pracovného času čerpal dovolenku, poberal PN, OČR alebo sa vyskytla iná prekážka v práci na strane tohto zamestnanca.

OPATRENIE č. 4A – pomoc vybraným skupinám SZČO

- Paušálny príspevok pre SZČO, ktoré od 1.2.2021 nemajú žiaden príjem z podnikania, sa zvyšuje z 315 eur na 360 eur. V prípade, ak žiadateľ vykonáva zárobkovú činnosť, od príspevku sa odpočíta jeho čistý príjem.
- SZČO, ktoré čerpali príspevok z opatrenia 4A a do 15.2.2021 sa dobrovoľne nemocensky a dôchodkovo poistia, budú môcť žiadať o vyšší príspevok v rámci opatrenia č. 2 až do výšky 870 eur.

OPATRENIE č. 4B – pomoc jednoosobovým s.r.o.

- Výška príspevku v rámci opatrenia 4B sa zvyšuje na 360 eur. V prípade, ak žiadateľ vykonáva zárobkovú činnosť, od príspevku sa odpočíta jeho čistý príjem.

SOS dotácia určená pre ľudí, ktorí museli kvôli mimoriadnej situácii prestať pracovať a nemajú nárok na iný príspevok, zostáva nezmenená vo výške 300 eur.

Tento Newsletter je produktom TPA.
S pozdravom,



Váš TPA tím.

Kontakt:

TPA Slovensko
Blumental Offices II
Nám. Mateja Korvína 1
811 07 Bratislava

TPA Slovensko
Letná 27
040 01 Košice

Tel.: +421 (02) 57 351 111

www.tpa-group.sk
www.tpa-group.com

Ak si želáte dostávať pravidelné informácie, prihláste sa k odoberaniu Newslettera na našej webovej stránke.

IMPRESSUM Informácie obsiahnuté v tomto dokumente slúžia iba na všeobecné informačné účely. Ak sa rozhodnete použiť ich v praxi, odporúčame tak urobiť až na základe odbornej konzultácie v rámci ktorej je možné posúdiť všetky aspekty konkrétneho prípadu. Tento dokument nenahrádza odborné poradenstvo, a preto TPA nemôže niesť zodpovednosť za prípadné škody vzniknuté v dôsledku použitia tu uvedených informácií.

Copyright © 2020 TPA, Blumental Offices II, Nám. Mateja Korvína 1, 811 07, Bratislava

Všetky práva vyhradené.