

## NEWSLETTER 3/2016

### V najnovšom vydaní Newslettera Vám prinášame nasledujúce témy:

1.	Vláda opätovne zavádza zdanenie dividend .....	1
2.	Vláda ruší zdravotné poistenie z dividend .....	1
3.	Zvýšenie odvodov na sociálne a zdravotné poistenie .....	1
4.	Zníženie sadzby dane z príjmov právnických osôb .....	2
5.	Vyššie pokuty pri účelnom obchádzaní daňovej povinnosti .....	2
6.	Ak správca dane bude dlho zdržiavať nadmerný odpočet, budete mať nárok na úrok .....	2
7.	Paušálne výdavky pre živnostníkov budú vyššie .....	2
8.	Elektronické schránky .....	3
9.	Použitie reálnej hodnoty pri oceňovaní od 1.1.2016 .....	3
10.	Zmeny v roku 2017 v mzdovom účtovníctve .....	3

### 1. vláda opätovne zavádza zdanenie dividend

**V pripravovanej novele zákona o dani z príjmov sa opätovne zavádza zdanenie podielov na zisku (dividend) u fyzických osôb vo výške 7%. V nadväznosti na túto úpravu už dividendy nebudú oslobodené od dane ani u zamestnanca bez účasti na základnom imaní spoločnosti.**

Zdanenie dividend sa týka tiež tuzemských právnických osôb, avšak iba v prípade, že tieto plynú od daňovníka tzv. nezmluvného štátu, t.j. štátu, s ktorým má Slovenská republika uzatvorenú niektorú zo zmlúv v oblasti zdaňovania. Predmetom dane budú rovnako dividendy a iné príjmy vyplácané tuzemskou právnickou osobou daňovníkovi z nezmluvného štátu. V týchto prípadoch sa navrhuje sadzba dane 35%.

Uvedené ustanovenia sa majú použiť až na dividendy zo zisku dosiahnutého za obdobie, ktoré sa začína po 1.1.2017, pričom u fyzických osôb sa môžu v niektorých prípadoch zdaňovať aj dividendy zo zisku vykázaného do decembra 2003.

### 2. vláda ruší zdravotné poistenie z dividend

V súvislosti so zdanením dividend vláda navrhuje zrušiť povinnosť platiť zdravotné poistenie z dividend vyplácaných zo zisku dosiahnutého po 1.1.2017.

### 3. Zvýšenie odvodov na sociálne a zdravotné poistenie

**Súčasne s návrhom zrušenia zdravotného poistenia z dividend a zníženia sadzby dane z príjmov**



**právnických osôb vláda navrhuje zrušenie stropu na platenie zdravotného poistenia, ktoré chce údajne použiť na obnovu nemocníc a technické vybavenie.**

Zároveň sa navrhuje zvýšenie maximálneho vymeriavacieho základu na platenie odvodov na sociálne poistenie zo súčasného 5-násobku na 7-násobok priemernej mzdy na Slovensku. Maximálny vymeriavací základ roku 2016 v sume 4 290 EUR by tak stúpol na takmer 6 200 EUR.

#### **4. Zníženie sadzby dane z príjmov právnických osôb**

Pozitívnu zmenou pre právnické osoby je pripravované zníženie sadzby dane z príjmov právnických osôb z doterajších 22 % na 21 %. Cieľom úpravy je zlepšenie podnikateľského prostredia a zvýšenie motivácie platiť dane.

#### **5. Vyššie pokuty pri účelnom obchádzaní daňovej povinnosti**

Agresívne daňové plánovanie, a to najmä v prípade transferového oceňovania, bude po novom trestané prísnejšie. K doteraz platným sankciám v daňovom poriadku sa zavádza osobitné zvýšenie sankcií pre daňovníkov, ktorí sa prostredníctvom transferového oceňovania úmyselne vyhýbajú daňovým povinnostiam. V prípade, že konanie daňovníka nemá ekonomické opodstatnenie a jeho výsledkom je účelové obchádzanie daňovej povinnosti, vláda navrhuje zdvojnásobenie výšky sankcií.

Daňovník však bude mať možnosť vyhnúť sa dvojnásobnej pokute, ak uzná pochybenie a zaplatí rozdiel vyrubenej dane v stanovenej lehote.

#### **6. Ak správca dane bude dlho zdržiavať nadmerný odpočet, budete mať nárok na úrok**

**Jednou z pripravovaných zmien v zákone o dani z pridanej hodnoty je priznanie úroku zo zdržiavaného nadmerného odpočtu počas neprimerane dlhej daňovej kontroly.**

Nárok na úrok z nadmerného odpočtu sa navrhuje priznať platiteľovi dane, ak trvanie daňovej kontroly bude viac ako šesť mesiacov odo dňa, kedy mal byť nadmerný odpočet vrátený. Výška úroku bude stanovená percentom (minimálne 1,5 %) zo sumy nadmerného odpočtu až do dňa jeho vrátenia.

#### **7. Paušálne výdavky pre živnostníkov budú vyššie**

Navrhovanou zmenou sa zvyšuje limit paušálnych výdavkov až na 60 % z dosiahnutých príjmov z podnikania a inej samostatne zárobkovej činnosti. Nová bude aj maximálna ročná hranica výdavkov, ktorá sa posúva až na 20 000 EUR (oproti doterajším 5 040 EUR). Zmeny sa v rovnakej výške dotknú aj príjmov



z použitia diela a umeleckého výkonu.

## 8. Elektronické schránky

**Podľa zákona č. 305/2013 Z.z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci majú právnické osoby povinnosť s orgánmi verejnej moci najneskôr od 1.1.2017 komunikovať prostredníctvom elektronických schránok.**

Elektronická schránka bude každej obchodnej spoločnosti zapísanej do obchodného registra zriadená automaticky a bezodplatne. Pre spoločnosť bude prístupná na webovej stránke [www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk).

Na to, aby sa štatutári spoločnosti vedeli prihlásiť na portál a vstúpiť do elektronickej schránky, potrebujú občiansky preukaz s elektronickým čipom a k nemu bezpečnostný osobný kód BOK (cudzinci doklad o pobyte s elektronickým čipom a BOK).

Elektronický spôsob komunikácie plne nahradí klasický spôsob doručovania dokumentov v listinnej podobe. Rozoznáva doručovanie dvoma spôsobmi a to buď klasicky, alebo do vlastných rúk.

## 9. Použitie reálnej hodnoty pri oceňovaní od 1.1.2016

**Účtovná jednotka oceňuje svoj majetok najčastejšie ku dňu vzniku a ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Od 1.1.2016 sa na oceňovanie už nepoužíva reprodukčná obstarávacía cena, avšak zvyšuje sa rozsah použitia reálnej hodnoty pri oceňovaní majetku a záväzkov.**

Reálna hodnota sa po novom môže zisťovať, okrem z doteraz známej trhovej ceny a z posudku znalca, aj z hodnoty zistenej oceňovacím modelom, pričom použitie tohto oceňovacieho modelu značne rozširuje možnosti získavania tejto reálnej hodnoty a dodáva analýzám vyššiu flexibilitu pri získavaní reálnej hodnoty, čo môže viesť k úspornosti nákladov v porovnaní s tým, keď sa reálna hodnota získava posudkom znalca. Môže to byť výhodné napr. pri podnikových kombináciách, pričom môže dôjsť aj k úspore času pri získavaní reálnej hodnoty majetku a záväzkov zanikajúcich spoločností.

Zákon umožňuje pri oceňovacích modeloch vychádzať z trhového, výdavkového a príjmového prístupu, čím dáva priestor na rôzne kombinácie.

## 10. Zmeny v roku 2017 v mzdovom účtovníctve

### Minimálna mzda

Od 1.1.2017 sa mení výška minimálnej mzdy zo 405 EUR na 435 EUR mesačne. Najnižší možný hrubý hodinový zárobok pri prvom stupni náročnosti práce a 40 hodinovom pracovnom týždni bude 2,5 EUR. Toto platí aj pre najnižší možný hodinový zárobok u dohôd. Zvýši sa aj nočný príplatok, keďže tento je 20%



z hodinovej minimálnej mzdy a teda 20% z 2,50 EUR, čo je 0,50 EUR za každú hodinu odpracovanú v noci.

Zamestnanci zarábajúci minimálnu mzdu preto dostanú v roku 2017 v hrubom o 30 EUR viac.  
Zamestnávateľovi vznikne náklad o cca 40 EUR vyšší oproti roku 2016 na zamestnanca zarábajúceho minimálnu mzdu.

### Zákon o cestovných náhradách

Taktiež sa rokuje o zmene výšky sumy stravného. Navrhované sumy stravného pre časové pásma sú:

- 4,5 EUR pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- 6,7 EUR pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- 10,3 EUR pre časové pásmo nad 18 hodín.

V závislosti od tejto zmeny sa zmení aj minimálna suma stravného lístka, ktorej výška je určená ako 75% zo základnej sumy stravného. To znamená 75% zo 4,5 EUR, minimálne 3,375 EUR.

### V roku 2017 zatiaľ ostáva bez zmeny:

- životné minimum – 198,08 EUR,
- daňový bonus – 21,41 EUR,
- nezdaniteľná časť na daňovníka – 316,94 EUR mesačne,
- daň 19% do výšky základu dane 2918,53 EUR mesačne,
- daň 25% zo základu dane presahujúceho 2918,53 EUR mesačne,
- príjem študenta, z ktorého sa neplatia odvody na dôchodkové poistenie – 200 EUR.

V prípade akýchkoľvek zmien Vás budeme včas informovať.



Tento Newsletter je produktom TPA

S pozdravom

Váš TPA tím

**Kontakt:**

TPA Slovensko

Pribinova 25/4195

811 09 Bratislava

Letná 27

040 01 Košice

Tel.: +421 (02) 57 351 111

[www.tpa-group.sk](http://www.tpa-group.sk)

[www.tpa-group.com](http://www.tpa-group.com)

Ak si želáte pravidelné informácie, môžete sa zaregistrovať pre zasielanie nášho [newslettera](#).

**IMPRESSUM** Informácie obsiahnuté v tomto dokumente slúžia iba na všeobecné informačné účely. Ak sa rozhodnete použiť ich v praxi, odporúčame tak urobiť až na základe odbornej konzultácie v rámci ktorej je možné posúdiť všetky aspekty konkrétneho prípadu. Tento dokument nenahrádza odborné poradenstvo, a preto TPA nemôže niesť zodpovednosť za prípadné škody vzniknuté v dôsledku použitia tu uvedených informácií.

Copyright © 2016 TPA, Pribinova 25/4195, 811 09 Bratislava

Všetky práva vyhradené.